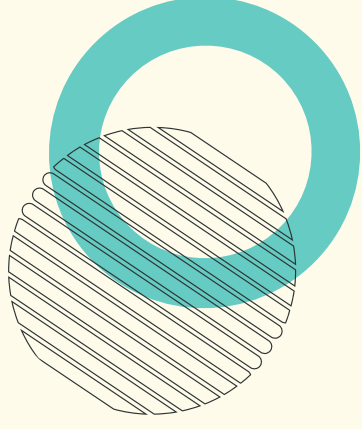


مشروع قدرات

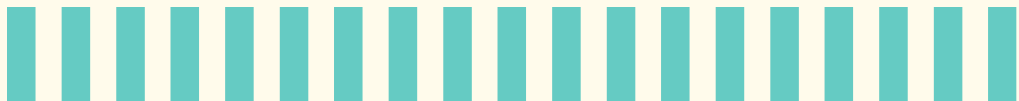
التطوير المؤسسي للكيانات النسائية



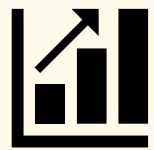
وصف فكرة المشروع



مشروع تطويري يستهدف الكيانات والأقسام النسائية؛ لبناء القدرات المؤسسية، وتحقيق التميز المؤسسي؛ للنهوض بالعمل التنموي النسائي، من خلال تحليل القدرات المؤسسية للمنظمات المستهدفة، وتحديد التدخل المناسب، وتقديم الاستشارات والدعم طيلة المشروع، مع تقديم اللقاءات الإثرائية؛ لغرس مفهوم العمل المؤسسي لدى مجالس الإدارات والفرق التنفيذية، وإقامة ورش العمل، ولقاء الخبراء في الميدان التنموي، وعرض التجارب المؤسسية الناجحة.



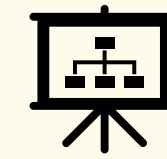
أهداف المشروع



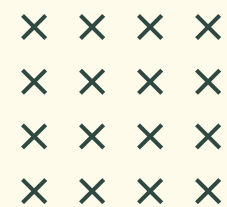
النهوض بالعمل التنموي
النسائي وجودة مخرجاته
وخدماته



نشر ثقافة العمل
المؤسسي بين قيادات
الكيانات والأقسام
النسائية والفرق التنفيذية



بناء القدرات المؤسسية
في الكيانات والأقسام
النسائية

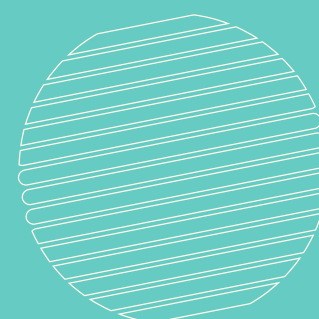


الفئة المستهدفة

الكيانات والأقسام النسائية في
عموم مناطق المملكة

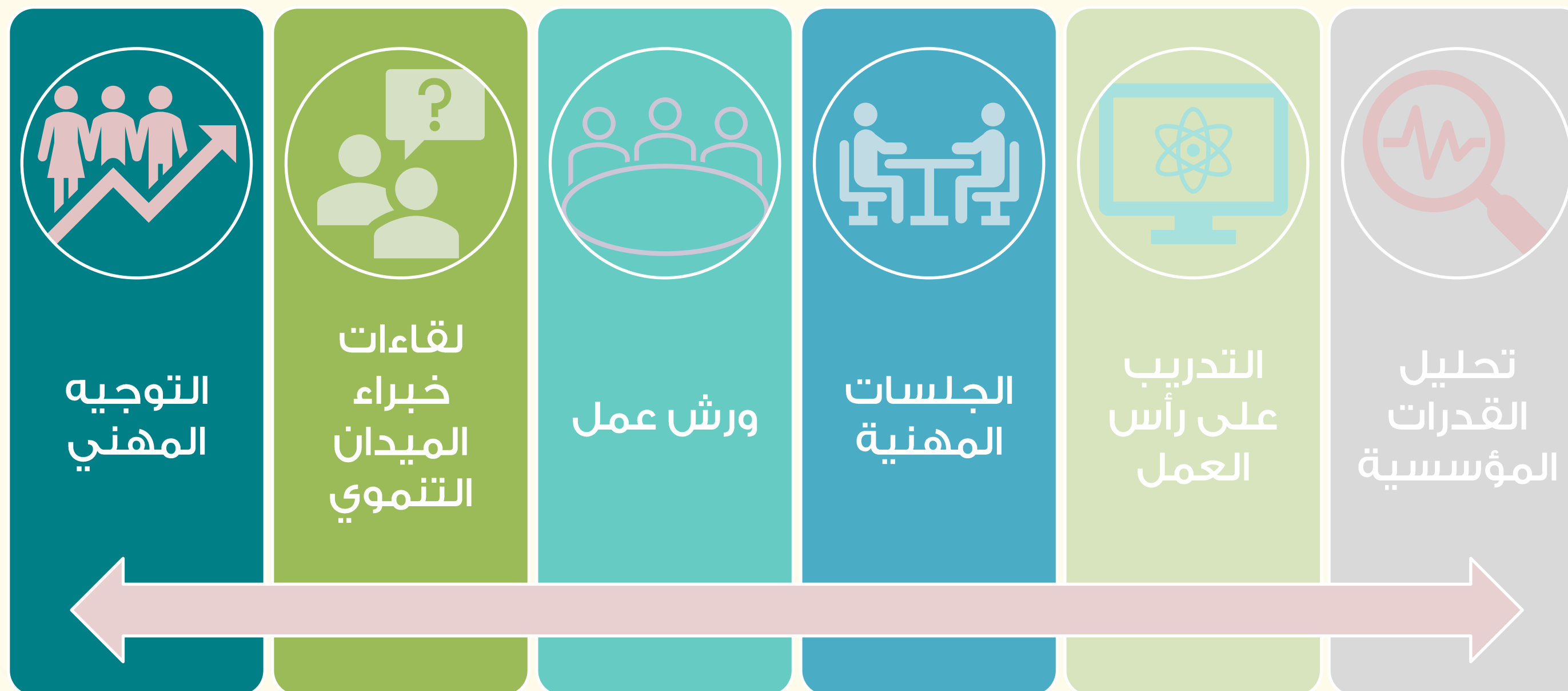


قيادات العمل التنموي النسائي
والفرق التنفيذية
وفق الشروط المعتمدة



× × × ×
× × × ×
× × × ×
× × × ×

استراتيجيات التطوير



عمليات التطوير في المشروع



عمليات التطوير في المشروع



المتابعة والتقويم	تنفيذ خطة بناء القدرات المؤسسية	تخطيط ردم الفجوة	التحليل والتشخيص	التهئية
	تنفيذ خطة بناء القدرات المؤسسية، وسد الفجوة من خلال غرس الوعي المؤسسي، وتطبيق مهارات العمل المؤسسي، والاطلاع على تجارب مؤسسية ناجحة .	رسم خارطة طريق مشتركة مع الجهات المستهدفة لردم الفجوة، وتحديد التدخلات اللازمة لكل جهة على حدة، مع الاستفادة من التجارب المماثلة المتميزة في العمل المؤسسي.	تحليل واقع الجهات المستهدفة في المشروع وتشخيص الوضع الراهن؛ لتحديد فجوة القدرات المؤسسية، باستخدام الأدوات المحددة مثل مقياس ماكينزي 7s، المقابلات الشخصية، وتحليل البيانات.	القيام بالعمليات الإدارية لتهئية العمل بالمشروع وتشمل تشكيل فريق العمل ومخاطبة الجهات

عمليات التطوير قبل بدء المشروع



تخطيط ردم الفجوة

بناء خطة تطوير
القدرات

التحليل والتشخيص

عمل قياس
مستوى الجاهزية

تحليل نتيجة
المقياس

تحليل الفجوة

وضع برنامج سد
الفجوة

التهيئة

تشكيل فريق
عمل جودة الأداء

تحديد الجهات
المستفيدة



عمليات التطوير أثناء المشروع

- التدريب والتطوير
- تقديم المتابعة الشخصية
- التدريب على رأس العمل

تنفيذ خطة بناء
القدرات

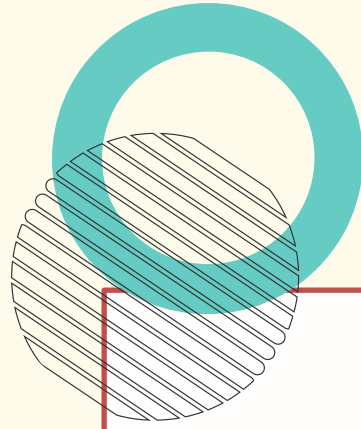


عمليات التطوير بعد تنفيذ المشروع

المتابعة التقوية

- متابعة العمل
- القياس والتقوية
- تقديم الخطط التحسينية
- تقديم الدعم اللازم

محاور الاستراتيجية



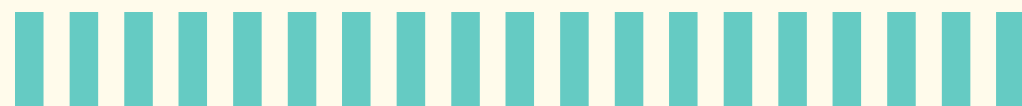
بناء رسالة المنظمة

بناء رؤية واضحة للمنظمة

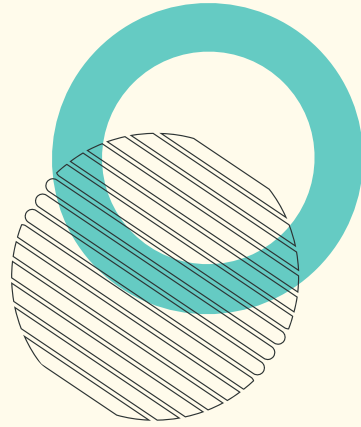
بناء الأهداف الاستراتيجية للمنظمة

بناء القيم والمبادئ

الخطط التشغيلية والتنفيذية للمنظمة

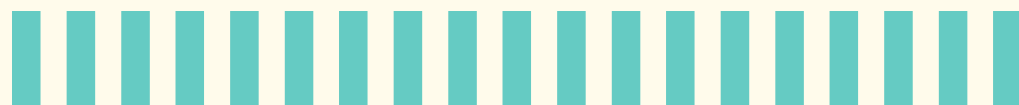


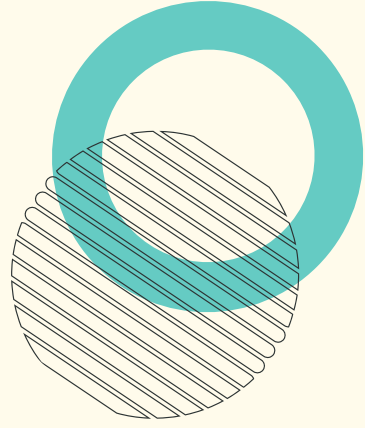
الهيكل التنظيمي



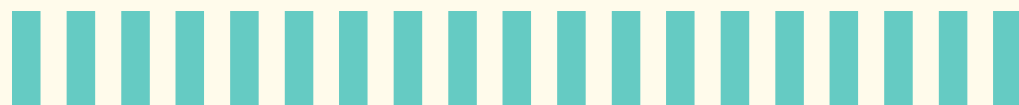
بناء الهيكل الإداري

تحديد المهام والمسؤوليات

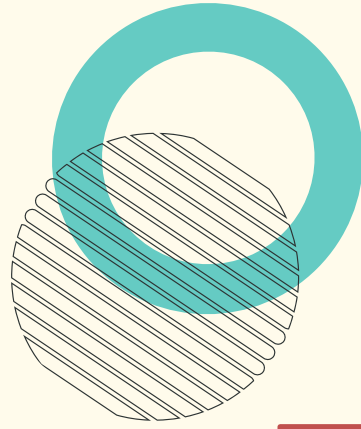




متابعة تطبيق إجراءات الحوكمة



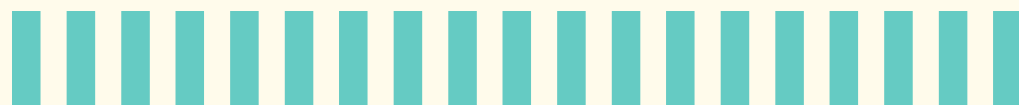
محاور القيادة



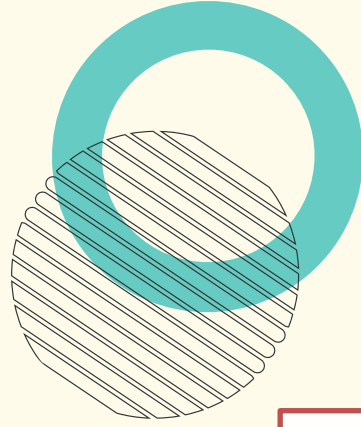
تطوير الأساليب الإدارية

تحسين نظام المتابعة والتقويم

تعزيز أسلوب العمل التعاوني والتشاركي



الموارد البشرية



بناء سياسة واضحة للتوظيف

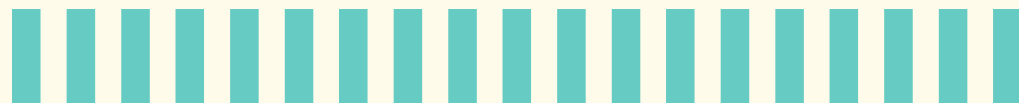
تحسين الوصف وظيفي لكل وظيفة متضمن المهارات المطلوبة

تحسين إجراءات وسياسات التحفيز والجزاء

بناء سياسة واضحة لتقويم الأداء الوظيفي

تصميم خطة تطوير فريق العمل

تحسين آليات لقياس مهارات فريق العمل



الجدول الزمني



السنة الاولى																	التكلفة المالية	وصف النشاط	المرحلة	م
الربع الأول				الربع الثاني				الربع الثالث				الربع الرابع								
١	٢	٣	٤	١	٢	٣	٤	١	٢	٣	٤	١	٢	٣	٤					
																		١	الاعداد	تهيئة بيئة العمل
																		٢		إجراء العمليات اللازمة للتأسيس
																		٣	التنفيذ	تنفيذ عمليات البدء
																		٤		تنفيذ العمليات أثناء التطبيق
																		٥		تنفيذ العمليات البعدية
																		٦		
																		٨	الإغلاق	عمل التقارير
																		٩		حفل الختامي
																		١٠	المتابعة والتقويم	قياس الأداء