



شركة مساق
التربوية للتأهيل

مساق

واقع ملموس لرؤية طموحة

1446هـ - 2025م



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المحتوى

11



البرامج
والمشاريع

05



التعريف
بالشركة

46



الخدمات
الاستشارية

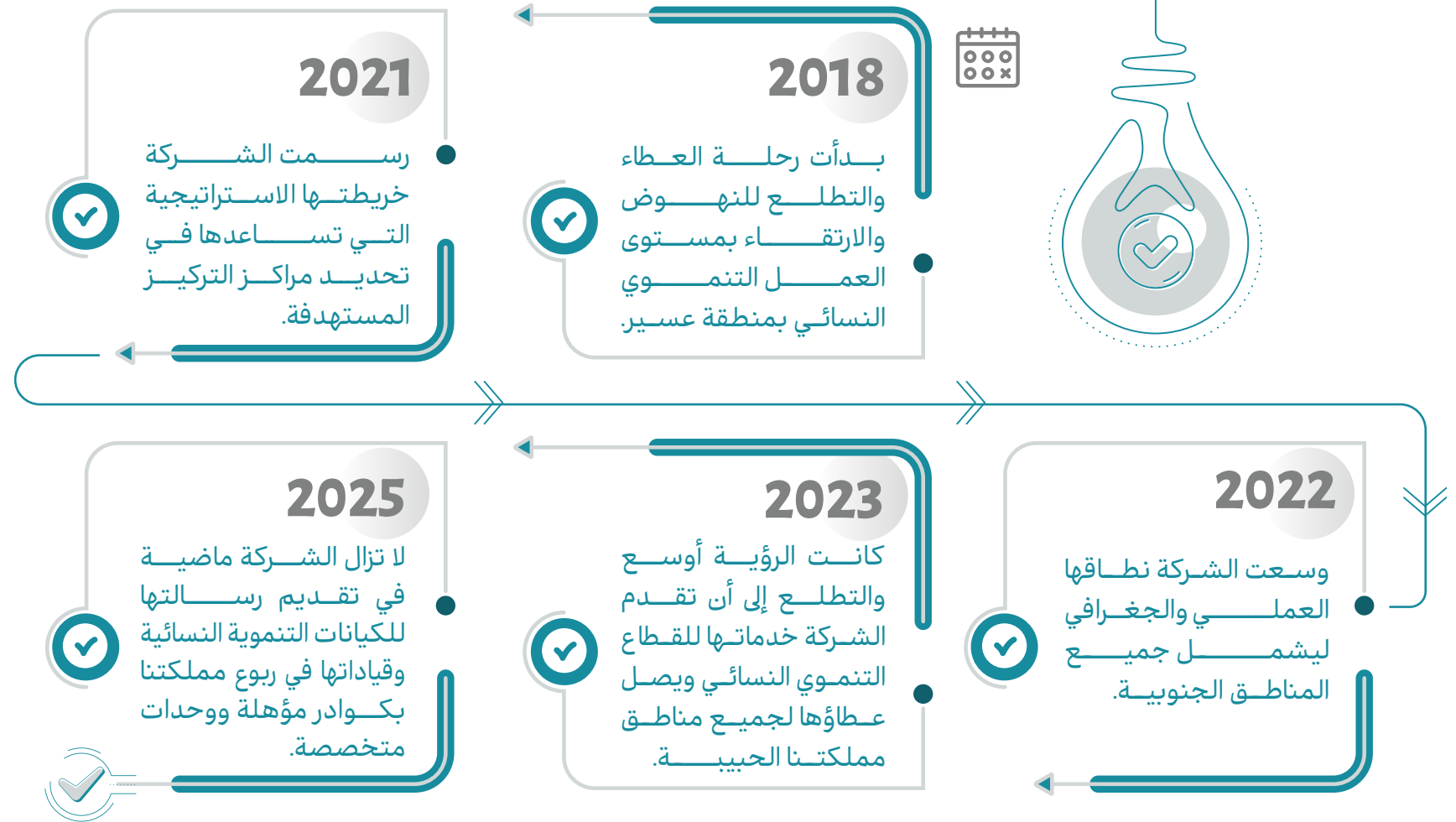
39



الشراكات
المجتمعية



قصة مساق



التعريف بالشركة :



الرؤية



نموذج رائد لقيادة عمل نسائي واعد.



الرسالة



شركة غير هادفة للربح متخصصة في المجال التنموي النسائي تعمل على تطوير الكيانات والقيادات النسائية عبر كفاءات احترافية وشراكات استراتيجية فاعلة.



القيم

- 1 الابتكار.
- 2 الإلتقان.
- 3 إسعاد المستفيد.
- 4 الولاء.
- 5 المسؤولية.

فئات التركيز

- 1 الكيانات النسائية.
- 2 القيادات النسائية

الأهداف

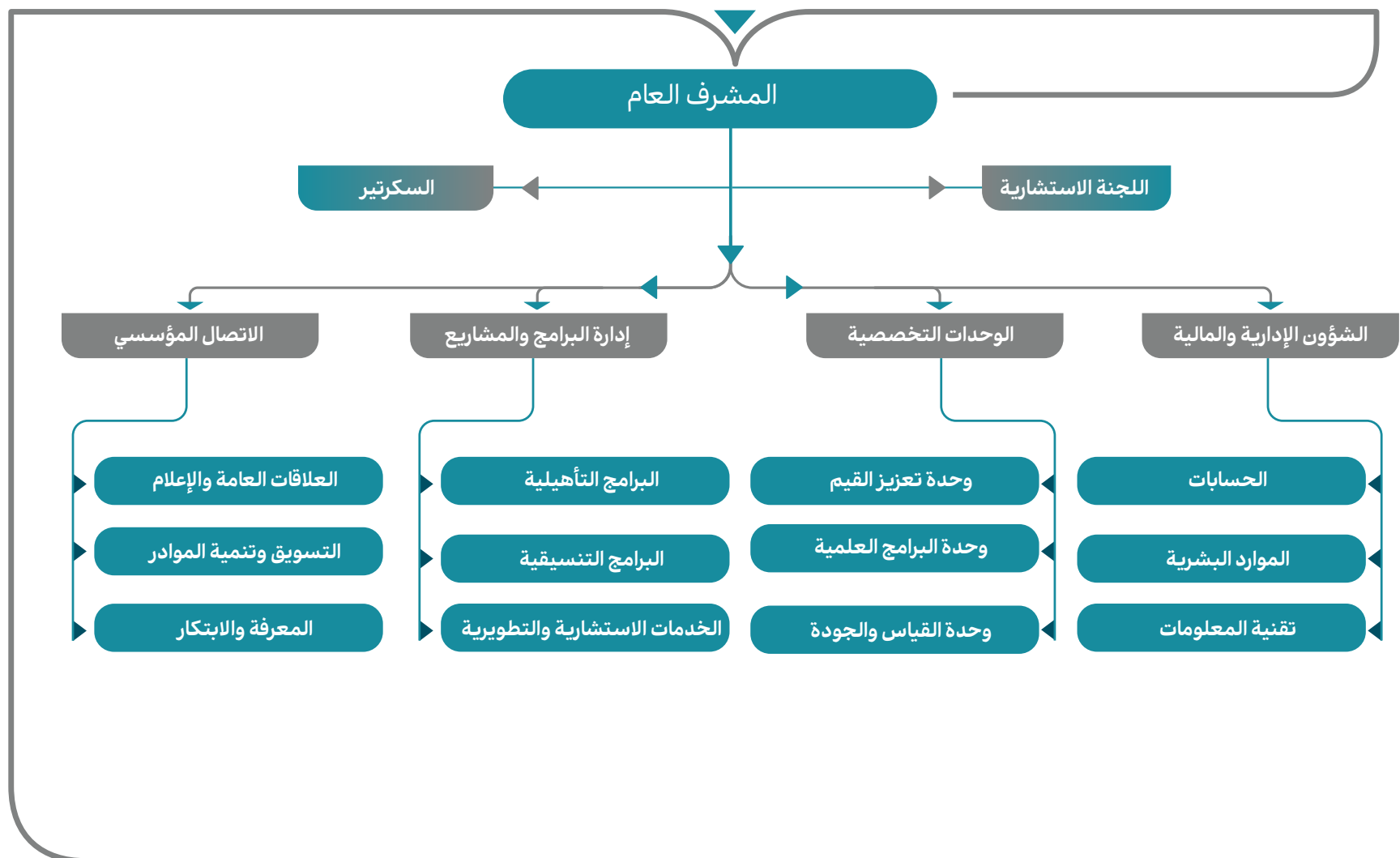


- بناء القدرات المؤسسية للكيانات النسائية.
- تطوير المهارات القيادية والإدارية للكفاءات النسائية.
- الإسهام في تحقيق التكامل بين الكيانات النسائية.
- تعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة.
- صناعة وابتكار حلول عملية في العمل التنموي النسائي.
- بناء فريق عمل ذي كفاءة وفاعلية عالية.





الهيكل التنظيمي



الخارطة الاستراتيجية لشركة مساق التربوية للتأهيل:





تؤلي شركة مساق التربوية للتأهيل عناية فائقة بتهيئة بيئة عمل ملهمة ومحفزة تعزز من روح الفريق وتدعم الكفاءات النسائية للعمل بإبداع واحترافية. وتضم الشركة مكاتب إدارية متكاملة تم تصميمها بما يحقق معايير الراحة والكفاءة، ويسهم في رفع مستوى الأداء والتناغم بين فرق العمل

كما تحتضن الشركة قاعات تعليمية حديثة ومجهزة بالوسائل والتقنيات التعليمية الحديثة، مما يُمكن المدربات والمستفيدات من خوض تجارب تعليمية وتطويرية ثرية وفعّالة، تعكس التزام مساق برفع جودة الأداء وتحقيق التميز في كافة مساراتها المهنية والتدريبية

التحول الرقمي والتقنية الحديثة



تسير شركة مساق التربوية للتأهيل بخطى واثقة نحو التحول الرقمي، انطلاقاً من إيمانها بأهمية التقنية في تعزيز كفاءة العمل المؤسسي. وقد طوّرت منظومة رقمية متكاملة لإدارة عملياتها التعليمية والتدريبية، تضمنت نظاماً للمتابعة والتقييم يضمن توثيق الأداء وتحليل البيانات وقياس الأثر. كما أنشأت لوحة تحكم تفاعلية (Dashboard) متقدمة، تُعنى بجمع واستعراض بيانات المستفيدين من البرامج المختلفة، ورصد إنجازات الخريجات في الميدان، بما يعزز من جودة المتابعة. وتعمل الشركة على تحديث موقعها الإلكتروني ليكون منصة تعريفية تستعرض من خلالها برامجها ومبادراتها وقصص نجاحها



انطلاقاً من التزامها بالحوكمة والشفافية، حرصت شركة مساق التربوية للتأهيل على توثيق عملياتها المالية بدقة واحترافية، من خلال اعتماد أنظمة مالية متقدمة تُسهم في ضبط الإجراءات وإعداد التقارير الدورية، واعتماد القوائم المالية من مكاتب محاسبية معتمدة



البرامج والمشاريع



البرامج والمشاريع :



تركز شركة مساق التربوية للتأهيل على تقديم البرامج والمشاريع النوعية بآليات تتميز بقدر عالٍ من الكفاءة والجودة والابتكار في تقديم الخدمات التي تحقق الأثر المستدام في المجتمع التنموي.



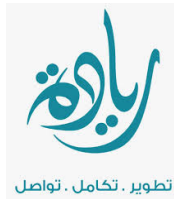


البرامج والمشاريع

04



03



02



01



07



06



05



توطين

لتطوير الكيانات الخيرية
النسائية بمنطقة عسير

الفئة المستفيدة:

الكفاءات النسائية في المناطق ذات الأولوية



الأهداف

سد الحاجة في المناطق ذات الأولوية في العمل التنموي النسائي.

تأهيل الكفاءات النسائية القادرة على التأثير في المجتمع. التنموي النسائي.

مجالات المشروع

المجال الفكري والثقافي

المجال العلمي والدعوي

المجال القيادي والإداري

المجال التربوي والنفسي

فكرة البرنامج

تأهيل الكفاءات النسائية في المناطق ذات الأولوية، بإكسابهن الحد الأدنى من الكفايات العلمية والمهارية، ليتمكن من قيادة العمل التنموي في مناطقهن والتأثير فيه

كفاءات في أرقام

تم تخريج كفاءات نسائية مؤهلة في المناطق المستهدفة في البرنامج، وإعداد مشاريع تنموية محكمة وفق منهجية إدارة المشاريع التنموية PMD Pro ومنجزات المشروع على النحو التالي



نسخ البرنامج	دفعات	مناطق	مدينة ومحافظة	جهة تنموية	شراكة فاعلة
3	10	41	66	45	
235	76	3342	17334	235	
خريجة مؤهلة	مادة علمية ومهارية	ساعة تعليمية وتدريبية	مهمة عمل	وثيقة محكمة	
233	45	15	10	4	
معلم ومدرب	مشرفة ميدانية	مشرفة تعليمية	شعب تعليمية	تأسيس جمعيات	
10	14	6	3	3	
تأسيس أقسام نسائية	تأسيس نادي قيمي	تأسيس وحدات تخصصية	تأسيس مراكز استشارية	تأسيس فرق تطوعية	

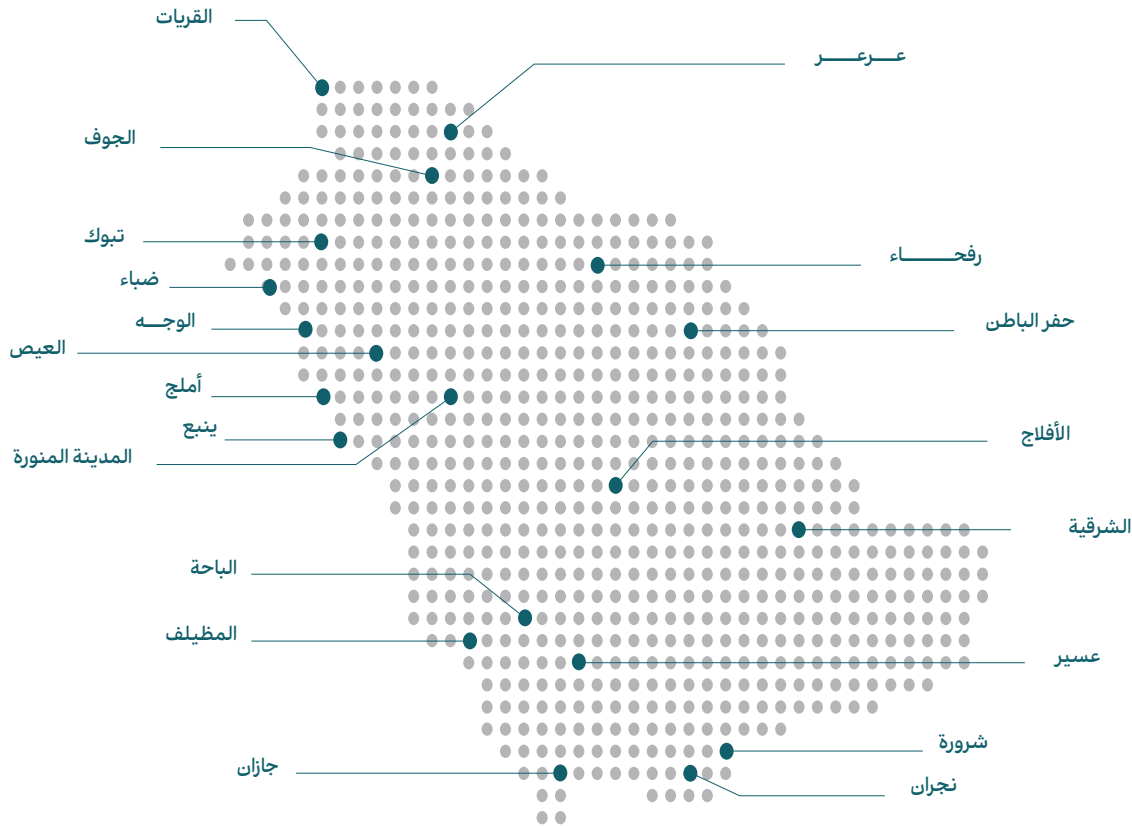
كفاءات التعليمي



تم اعتماد الشهادات في
البرنامج من المؤسسة العامة
للتدريب التقني والمهني







المناطق والمدن والمحافظات
التي أقيم فيها البرنامج

الجهات المشاركة في البرنامج





أهداف الوحدة ومهامها:



تعظيم الأثر:

المساهمة في تعظيم أثر العمل التربوي النسائي.

الآليات والمنهجيات:

بناء الآليات والمنهجيات في تعزيز القيم.

الاستشارات:

تقديم الاستشارات على تطبيق منهجيات بناء وتعزيز القيم.

بيئات تربوية:

تأسيس وحدات تعزيز القيم في الجهات المهمة بالعمل مع الفتيات .

الكوادر القيمية:

تأهيل الكوادر العاملة مع الفتيات .

حاضنة المشاريع القيمية:

جمع أبرز المشاريع القيمية ورفعها على منصة الكترونية وتزويد الجهات بها.

فكرة البرنامج

66

إنشاء وحدة مركزية في شركة مساق التربوية للتأهيل تعمل على تأسيس وحدات تنظيمية متخصصة في تعزيز القيم بالكيانات النسائية المهمة بالعمل مع الفتيات؛ لتحسين أداء البيئات التربوية فيها

مخرجات المشروع

تأسيس الوحدة المركزية لتعزيز القيم في شركة مساق التربوية للتأهيل.

إعداد الأدلة التنظيمية للعمليات الإدارية والتعليمية:

- ❑ الدليل التنظيمي للوحدة المركزية لتعزيز القيم.
- ❑ الدليل الإداري لعمليات وحدة تعزيز القيم الفرعية.
- ❑ الدليل الإجرائي التربوي لوحدات تعزيز القيم.
- ❑ دليل الوصف الوظيفي لوحدات تعزيز القيم.



دليل الوصف الوظيفي



الدليل الإجرائي التربوي



الدليل الإداري



الدليل التنظيمي



8

مناطق

73

مستفيدة

13

جهة تنمية

12

مدينة ومحافظة

16

مواد علمية ودورات تدريبية

13

وحدة قيمية

65

وثيقة محكمة

138

ساعة تدريبية

تعزيز في أرقام

66

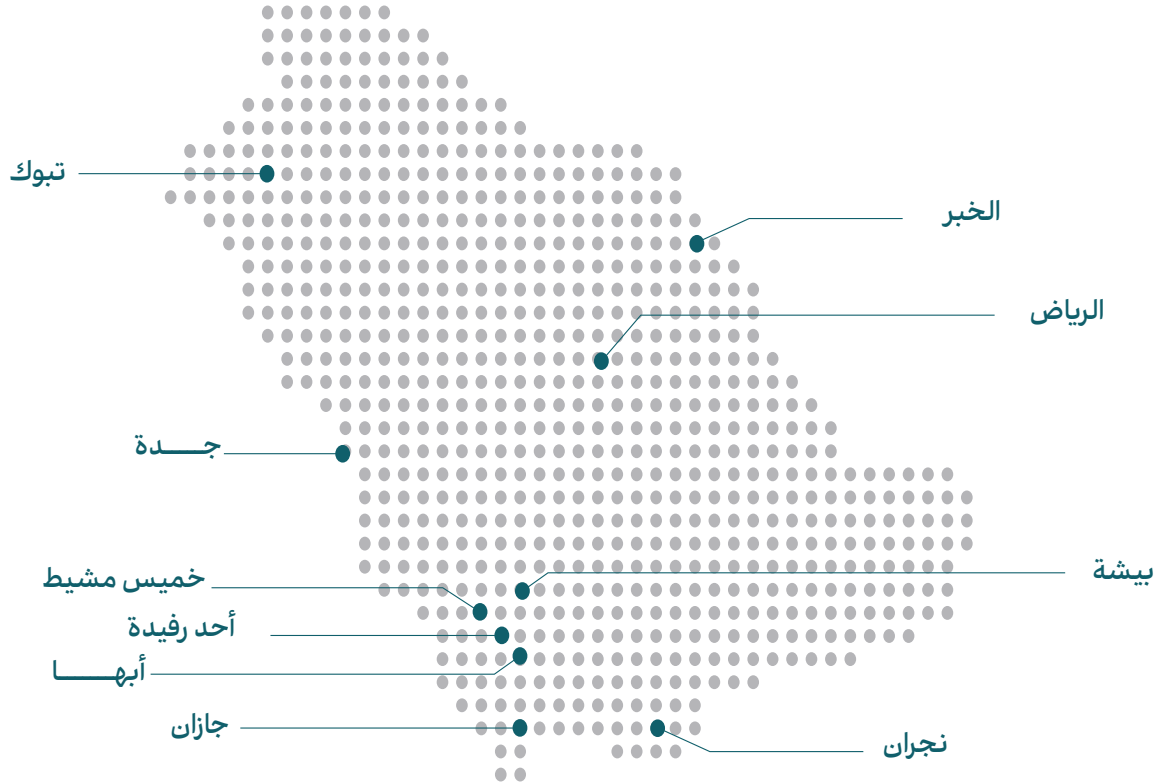
تم تأسيس وحدات تعزيز القيم الفرعية في الكيانات النسائية المهمة بالعمل مع الفتيات، مع تأهيل أخصائيات قيم للعمل في الوحدات الفرعية في الكيانات، وإعداد وثائق إدارية لتأسيس الوحدات، ووثائق مشاريع قيمية وفق منهجية إدارة المشاريع التنموية PMD Pro يتم تنفيذها في الوحدات الفرعية، ومنجزات المشروع على النحو التالي



  	مشروع "تعزيز" لتأسيس وحدات تعزيز القيم
وثيقة تأسيس وحدة "تعزيز" القيم	اسم الجمعية
جمعية الزائدة النسائية الاجتماعية بالخميس مشيط	

  	مشروع "تعزيز" لتأسيس وحدات تعزيز القيم
وثيقة تأسيس وحدة "تعزيز" القيم	اسم الجمعية
جمعية أمياء النسائية بمنطقة عسير	

  	مشروع "تعزيز" لتأسيس وحدات تعزيز القيم
وثيقة تأسيس وحدة "تعزيز" القيم	اسم الجمعية
جمعية أفكار الاجتماعية بالرياض	



المدن والمحافظات التي أقيم فيها البرنامج

الجهات المشاركة في البرنامج





تطوير . تكامل . تواصل

الفئة المستفيدة:

- ❏ الكيانات والأقسام التنموية النسائية.
- ❏ المهتمون والمهتمات بالعمل التنموي النسائي.
- ❏ خريجات البرامج النوعية.



الأهداف

تبادل الخبرات والتجارب الناجحة
بين الجهات التنموية النسائية.

الارتقاء بمستوى أداء العمل
التنموي النسائي.

تعميق أثر خريجات البرامج النوعية
في المجتمع من خلال استثمارهن
في الجهات.

إحياء روح التعاون والتنسيق بين
الجهات التنموية النسائية وتحقيق
التكامل فيما بينها لخدمة المجتمع.

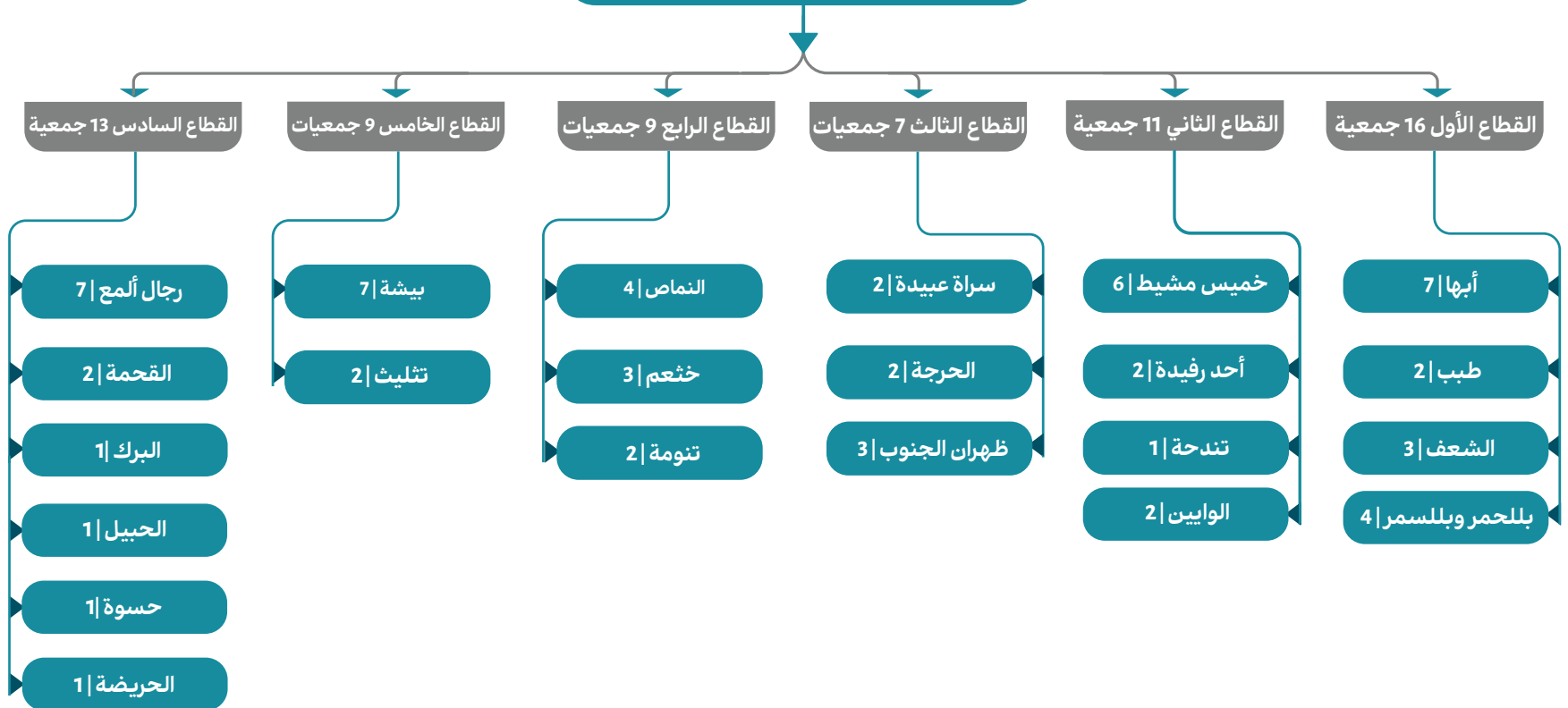
فكرة البرنامج

66

برنامج تنسيقي يستهدف الجمعيات والأقسام النسائية وقياداتها، للارتقاء بمستوى الأداء، من خلال ما يقدم من برامج وخدمات تنسيقية وتطويرية تركز على بناء القدرات وتبادل الخبرات واستثمار الطاقات، مع مراعاة التوازن بين التوسع الجغرافي وتعميق الأثر

نظرًا لما تتصف به منطقة عسير من امتداد جغرافي واسع وتضاريس متباعدة، فقد تم تقسيمها إلى ست قطاعات تنموية، تحتضن 65 جهة تنموية، يُشرف على كل قطاع فريق عمل متخصص، يعمل وفق خطة تنفيذية متكاملة تنسجم مع التوجهات العامة لمجموعة "ريادة" التنسيقية

ريادة | المجموعة التنسيقية | 65





تطوير . تكامل . تواصل

1177

مستفيدة

65

جهة تنمية

29

مدينة ومحافظة

6

تأسيس فرق تطوعية في القطاعات

9

برامج تبادلية بين الكيانات

47

دورة تدريبية ولقاء إثرائي

17

زيارات تبادلية بين القطاعات

8

زيارات تبادلية على مستوى
منطقة عسير

3

زيارات تبادلية على مستوى المملكة

6

خدمات تنسيقية محاسبية

5

لقاءات اجتماعية على مستوى
منطقة عسير

2

ملتقيات تنسيقية

19600

مستفيدة من برامج الصيف

54

البرامج الصيفية المنفذة

2

إصدار أدلة برامج الصيف في
منطقة عسير

ريادة في أرقام

66

أسهم برنامج ريادة في بناء منظومة تنسيق متكاملة بين الجمعيات النسائية، انعكست نتائجها على جودة البرامج واتساع أثرها المجتمعي فقد مهّد البرنامج لتكامل الجهود وتوحيد الرؤى، مما عزز كفاءة التنفيذ ورفع مستوى الاستفادة من الموارد المتاحة، نتج منها المخرجات التالية





الفئة المستفيدة:

الكوادر الشابة العاملة مع الفتيات في الأندية التربوية التابعة للكيانات النسائية.



الأهداف

تعظيم أثر البرامج المقدمة للفتيات

إكساب المستفيدات المعارف والمهارات اللازمة لغرس القيم.

تنمية الاتجاهات التربوية للفرق النسائية العاملة مع الفتيات.

فكرة البرنامج

برنامج لتأهيل أخصائيات في التوجيه القيمي للكوادر العاملة مع الفتيات في الأندية التربوية التابعة للكيانات النسائية، يركز على البناء المهاري والمعرفي وصناعة الاتجاهات الإيجابية لتحقيق رسالة العمل التربوي وفق المنظومة القيمية للمساهمة في تنمية مجتمع بنيانه متين

عون في أرقام

تم تخريج فريق مختص في التوجيه القيمي للفتيات، وإعداد مشاريع قيمية محكمة، تم إعدادها وفق منهجية إدارة المشاريع التنموية PMD Pro ومنجزات المشروع على النحو التالي



85

ساعة تدريبية

10

مواد علمية ودورات
تدريبية

36

وثيقة محكمة

9

جهة

4

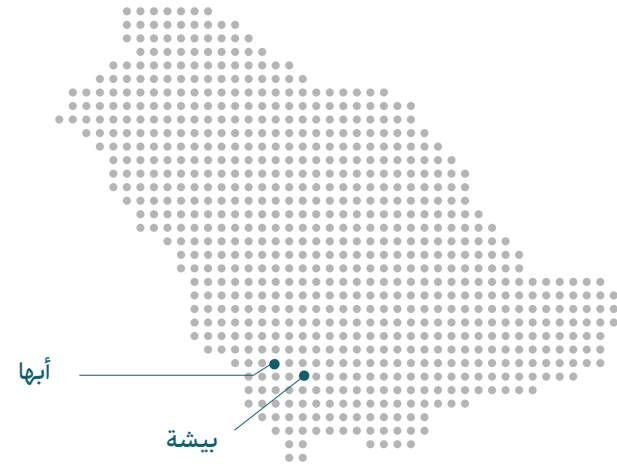
مدن ومحافظات

36

مستفيدة

المدن التي أقيم فيها البرنامج

تم تنفيذ نسختين متزامنة من
المشروع في مدينة أبها ومحافظة بيشة





الأهداف

توجيه الخريجات للعمل في الميدان، من خلال الجهات المتعددة، وفق خطط ومعايير محددة بإشراف ومتابعة مستمرة.

بناء دليل إجرائي عملي

المساهمة في تفعيل العائد من الاستثمار البشري.

إيجاد حلول عملية مؤسسية لاستدامة أثر البرامج النوعية.

توريث المعرفة وتبادل الخبرات المميزة.

آلية المتابعة:

تتم متابعة الخريجات من خلال رصد إنجازاتهن بشكل دوري وتحديثها ضمن لوحة إلكترونية مخصصة تفاعلية إلى جانب تفعيل مجتمع مهني يعزز التواصل مع الخريجات من خلال تبادل الخبرات ومشاركة المواد الإثرائية وتنظيم اللقاءات التي تساهم في دعم تطورهن المستمر

فكرة البرنامج

66

تفعيل دور خريجات البرامج النوعية بعد تخرجهن مع إمدادهن بالبرامج التطويرية والتخصصية المناسبة لهن؛ لضمان استثمارهن في الميدان، وإعداد دليل إجرائي عملي للتواصل مع خريجات البرامج النوعية المنفذة في الكيانات النسائية لاستثمار الكفاءات البشرية القيادية والإدارية النسائية الفاعلة للانخراط في العمل المؤسسي للمساهمة في التنمية المجتمعية

أثر في أرقام:

تم التواصل مع خريجات البرامج النوعية بشركة مساق وتقديم العديد من الخدمات التطويرية والإثرائية لهن وحصر منجزاتهن في الميدان، وتم إعداد دليل إجرائي محكم للتواصل مع خريجات البرامج النوعية مع نماذج العمل، ومنجزات المشروع على النحو التالي

« قاعدة بيانات محدثة تضم بيانات 345 خريجة

« تقديم 5 لقاءات إثرائية استفاد منها 200 مستفيدة.

« إقامة 9 ملتقيات استفاد منها 215 مستفيدة.

« إعداد 6 مشاريع تنمية استفاد منها 5920 مستفيدة.

« تقديم 24 دورة تدريبية استفاد منها 675 مستفيدة.

« تقديم 5 ندوات علمية استفاد منها 53 مستفيدة.

« تنفيذ مسابقتين استفاد منها 125 مستفيدة.

« مشاركة 5 خريجات في العمل التطوعي استفاد منهن 321 مستفيدة.

أصدرت الشركة "دليل أثر" لتعزيز أثر خريجات البرامج النوعية في الميدان، عبر بناء خطوات مهنية تستند إلى الخبرات الميدانية وتترجم القدرات إلى نتائج ملموسة تخدم العمل التنموي النسائي

- ويعتمد الدليل على ثلاثة محاور رئيسية وهي
- 1- الإطار النظري: لترسيخ المفاهيم التنموية لدى الخريجات
 - 2- الإطار العملي: لتطبيق المفاهيم من خلال نماذج وأدوات مناسبة
 - 3- الملحقات: لدعم وتيسير عملية التطبيق.





الفئة المستفيدة:

- مديرات المشاريع التربوية.
- المهتمات ببناء القيم.
- صانعات الأفكار الشبابية.
- رائدات العمل الخيري النسائي



الأهداف

تنمية مهارات تخطيط البرامج
القيمية.

إكساب المستفيدات مهارات إدارة
العمل القيمي

استثمار خريجات البرنامج لإدارة
المشاريع القيمية في القطاع
الخيري النسائي

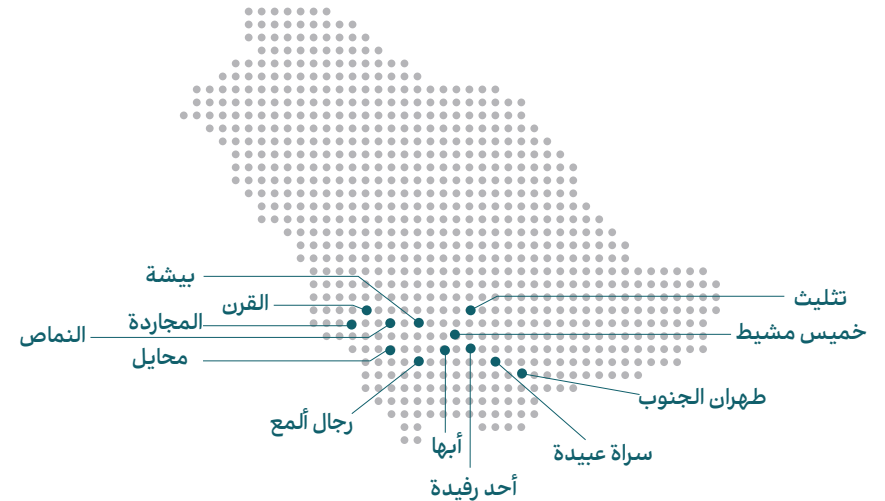
تنمية الاتجاهات الإيجابية نحو
العمل القيمي

فكرة البرنامج

برنامج تأهيلي لأخصائيات المشاريع القيمية، من خلال دورات تدريبية ولقاءات إثرائية ومقاييس علمية لمدة ستة أشهر، لرفع كفاءة المشاريع القيمية، وتحسين أداء الكوادر الشابة في القطاع الخيري النسائي

قيميات في أرقام

تم تخريج أخصائيات في مجال المشاريع القيمية، وإعداد مشاريع قيمية محكمة، وفق منهجية إدارة المشاريع التنموية PMD Pro ومنجزات المشروع على النحو التالي



الفئة المستفيدة:

الكيانات والأقسام النسائية



الأهداف

تطوير الكوادر النسائية العاملة في
القطاع التنموي النسائي.

النهوض بالعمل التنموي النسائي من
خلال رفع كفاءة فرق العمل في الكيانات

الإسهام في تأسيس الأقسام النسائية
في الكيانات التنموية وسد الحاجة في
المناطق ذات الأولوية.

نشر ثقافة البرامج النوعية بين
الكيانات النسائية.

فكرة البرنامج

66

مشروع تطويري مهاري يساعد
الكيانات التنموية على تأسيس
وتطوير الأقسام النسائية،
وإكساب فرق العمل المهارات
اللازمة للقيام بالعمل التنموي
المنظم، وتنمية جوانب
تصميم وبناء المشاريع
وإدارتها،

توطين في أرقام

تأهيل العاملات في القطاع التنموي النسائي

6

جهات تنموية

3

ورش عمل

180

ساعة تدريبية

24

دورة تدريبية ولقاء إثرائي

6

مدينة ومحافظة

73

مستفيدة

6

جلسات استشارية

6

تحكيم وثائق إدارية
للكيانات النسائية



وحدة القياس والجودة

- ✦ مساهمة الوحدة في تحليل الأهداف وتطوير نتائجها.
- ✦ تحديد مجالات القياس والتقويم والظواهر في الجمعية.
- ✦ بناء المؤشرات الرئيسية والفرعية لقياس أداء الجمعية.
- ✦ تأسيس مكونات نظام قياس أداء وتقويم الجمعية وتطويره.
- ✦ تفعيل نظام قياس الأداء والتقويم في الجمعية.
- ✦ جمع البيانات والمعلومات وتحليلها وإعداد التقارير.
- ✦ توثيق جميع عمليات القياس والتقويم، وحفظها وأرشفتها.

مخرجات المشروع:

تأسيس وحدة مشتركة
للقياس في المنظمة.

تدريب فريق العمل على الأدلة واللوائح
التالية في تأسيس الوحدة وهي:

دليل
أدوات
القياس
ونماذج
العمل

دليل
الجودة
وقياس
الأداء

دليل
وصف
وظيفي
للوحدة

فكرة البرنامج

66

إنشاء وحدة متخصصة للقيام بعمليات القياس والتقويم وفق منهجيات علمية وأدوات ونماذج عمل محكمة؛ لتقويم أداء الشركة في ركائزها الأساسية لرفع كفاءتها وفعاليتها وتحسين وتطوير عملياتها وخدماتها لتحقيق أهدافها من خلال الخطوات التالية: ➔

قائس
QAES
مركز قائس للقياس والتقويم



الشراكات المجتمعية:



تولي **شركة مساق التربوية للتأهيل** الأهمية الكبرى للشراكات المجتمعية التي تعكس أهمية التنسيق والتكامل لجميع أطراف القطاع التنموي لتحقيق القدر الأكبر من النفع العام للمجتمع



“

فكرة البرنامج

تأهيل الفتاة فكرياً في قضايا المرأة، وذلك من خلال بناء منهج فكري متوازن، ينفذ بطريقة علمية وعملية، يضمن -بإذن الله- مساهمة الفتاة في خدمة دينها ومجتمعها فيما يخص قضاياها الفكرية والثقافية.



الفئة المستفيدة:

الفتيات من سن (20-30)، وتكون من إحدى الفئات الآتية:

- « طالبات الدراسات العليا.
- « العاملات في المؤسسات النسائية.
- « منسوبات التعليم العام.
- « معلمات الحلقات القرآنية ومن في حكمهن.
- « المهتمات بقضايا المرأة.



الأهداف:

- « تنمية الاتجاهات الإيجابية نحو الوعي الفكري في قضايا المرأة.
- « تطوير الوعي ومهارات التعامل مع القضايا الفكرية.
- « تنمية الوعي بالقضايا الفكرية المعاصرة عموماً، والقضايا الفكرية الخاصة بالمرأة خصوصاً.
- « تهيئة قيادات فكرية متخصصة في قضايا المرأة في الوسط النسائي.
- « نشر الوعي بقضايا المرأة الفكرية بين شرائح نسائية واسعة.

المخرجات:

يتوقع من الدارسة بعد إتمام المنهج أن يتحقق لديها نواتج التعلم التالية:

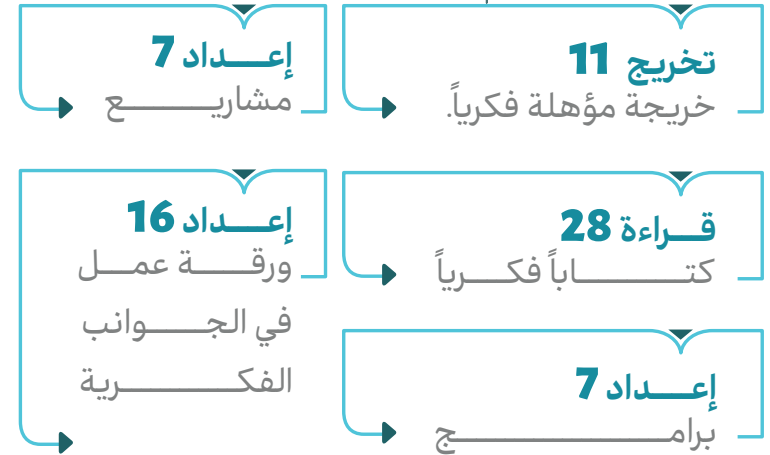
- ✧ تؤمن بضرورة الالتزام بمنهج أهل السنة والجماعة في قضايا الفكر المعاصر.
- ✧ تناقش أصول انحرافات التيارات والمذاهب الفكرية القديمة والمعاصرة.
- ✧ تناقش أهم قضايا المرأة المعاصرة ومشكلاتها.
- ✧ تتمكن من التعامل مع مصادر المعرفة في القضايا الفكرية المعاصرة.
- ✧ تهتم بالقراءة والاطلاع على القضايا الفكرية ومناقشتها.
- ✧ تلخص مجمل التيارات والمذاهب الفكرية المعاصرة ووسائلها.
- ✧ تشرح أصول الفكر الإسلامي ومصادره.
- ✧ تقدر أهمية الفكر ودوره في البناء والتغيير.
- ✧ تتمكن من مناهج التفكير ومهاراتها وتوظيفها.
- ✧ تناقش مصادر البناء الفكري.



أوقاف مركز باحثات لدراسات المرأة

باحثات
شركة أوقاف مركز باحثات

حياة في أرقام:



“

فكرة البرنامج

الإسهام في بناء وعي المربية؛ في الجوانب التأصيلية والتربوية والنفسية والمهارية ويتحقق ذلك من خلال صناعة بيئة تربوية داعمة وإقامة اللقاءات والجلسات وورش العمل. فهم المربية لذاتها (الغايات التربوية ومرجعية المربية - أمومة واعية - الاحتواء التربوي) فهم المربية للفتاة (الخصائص العمرية والتحديات النفسية للفتيات - أبنية تربوية - الواقع الثقافي).

الفئة المستفيدة:



أمهات الفتيات والعاملات مع الفتيات من عمر 15-22 سنة.

الأهداف:



- « زيادة مستوى وعي المربيات فيما يتعلق بتربية الفتيات.
- « صناعة بيئة داعمة لمربية الفتيات.
- « تسهيل وصول المعرفة لأكبر عدد ممكن من المربيات؛ عبر المنصة الإلكترونية.



المشروع التأهيلي
المباشر:

25 تخرج
مربية

20 لقاء
تدريبياً وإثرائياً

16 استضافة
مدرباً ومدربة

76 ساعة
تدريبية وإثرائية

بلغ عدد الاستفادات من اللقاءات 333 استفادة

المشروع

عبر المنصة التعليمية :

14 مادة
مسجلة ومنتجتها

3 لقاءات
مباشرة

2875
مربية مستفيدة

6 أدلة
إرشادية

17 مدرب
متخصص

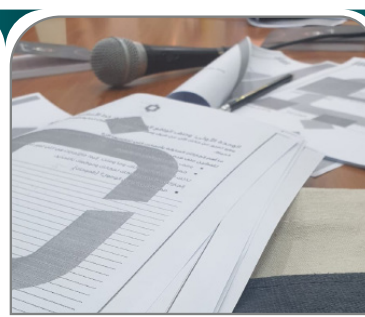
3 شهادات
اجتياز لكل مربية

الموقع

التعريفي :

386 مادة مرئية ومكتوبة مدرجة

10 مواد حصرية



أوقاف مركز باحثات لدراسات المرأة



جمعية أفياء النسائية بمنطقة عسير



66

فكرة البرنامج

تأهيل المشاركات لإدراك أصول أعمال القلوب وتزويدهن بالقواعد التطبيقية والممارسات التي تعزز ذلك وتنميته في شخصياتهن وتصرفاتهن الإنسانية وممارسة أدوارهن



الفئة المستفيدة:

«المشرفات التربويات في القطاع غير الربحي بمنطقة عسير»



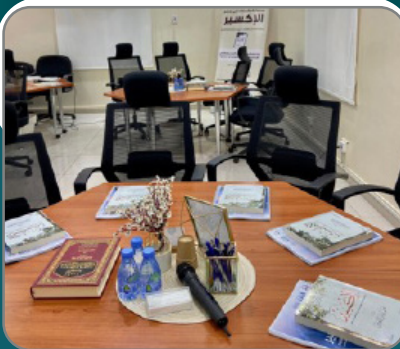
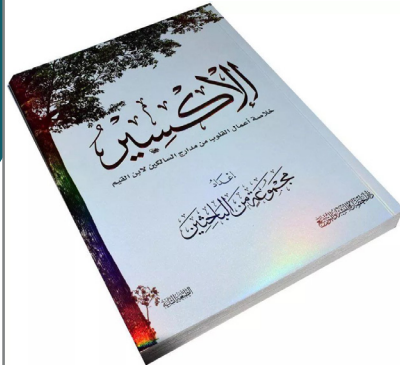
الإكسبير في أرقام

عدد الدارسات

21

عدد الساعات التدريبية والإثرائية

16



صناعة القيم للاستشارات التربوية والتعليمية



صناعة القيم للاستشارات
التربوية والتعليمية

66

فكرة البرنامج

استقطاب الشخصيات النسائية التي تتميز بمهارات قيادية وترشيحها للانضمام إلى "برنامج زمالة القيادات النسائية في القطاع غير الربحي" الذي يسعى لغرس القيم القيادية لدى المستفيدات من خلال المواد العلمية والمعيشة التربوية والعديد من التطبيقات العملية بمنهجية علمية وبأفضل الممارسات العالمية.

الفئة المستفيدة:



« القيادات النسائية.

نواتج البرنامج:



في نهاية رحلة القيادة الممتدة لثمانية أشهر، ستتمكن القادة مما يلي:

- « العمق النظري في استيعاب مفاهيم القيادة.
- « نقل المعرفة القيادية لفريق العمل.
- « تطوير جمعية أهلية خلال البرنامج.
- « تطبيق سلوكيات القائد التحويلي في بيئات متنوعة.
- « توريث الصف الثاني.
- « معاشة القادة.

مخرجات البرنامج:



مركز
دراسات
القيادة

قيادة
دراسات .. قياس .. تمكين

عدد 18

خرائط استراتيجية شخصية

عدد 876

مهمة عمل

تخرج 18

قائدة نسائية مؤهلة



الخدمات الاستشارية :

استقبال طلبات الكيانات والأقسام النسائية وتقديم الخدمات الاستشارية المتنوعة لهن، من خلال فريق الشركة أو الخبراء والمستشارين حسب نوع الخدمة المطلوبة.

الخدمات المقدمة



الفئات المستفيدة

- الجمعيات النسائية.
- الأقسام النسائية.
- الكيانات النسائية الناشئة.
- أندية الفتيات.
- المهتمون والمهتمات بالعمل التنموي.
- المهتمين والمهتمات بالبحث والتطوير المجتمعي.
- الفرق النسائية التطوعية.

تهدف هذه الخدمة إلى دعم القطاع التنموي النسائي، من خلال توفير منظومة متكاملة تساعد على إطلاق وتأسيس كيانات تنموية نسائية فاعلة ومؤثرة، وفق أطر مؤسسية ومنهجيات احترافية.

أهداف الخدمة

01 تفعيل القيادات النسائية من خلال إدارة كيانات مستقلة وفاعلة.

02 تحفيز العمل المؤسسي القائم على الرؤية، والخطط، والأهداف الواضحة.

03 تعزيز الأثر المجتمعي عبر كيانات مؤسسية منظمة.

مكونات الخدمة

05

الاستشارات
الإدارية
والتنظيمية

04

التأهيل
والتطوير

03

إعداد الملف
التعريف للكيان

02

إعداد الخطة
الاستراتيجية
والتشغيلية

01

المساعدة في
إعداد ملف
التأسيس

تهدف هذه الخدمة إلى دعم كيانات القطاع التنموي النسائي بتأسيس وحدات داخلية متخصصة تسهم في تطوير أداء الكيانات، وتُلبي الاحتياجات الاستراتيجية لها، وتُعزز من فاعليتها في تحقيق أهدافها التنموية والاجتماعية.

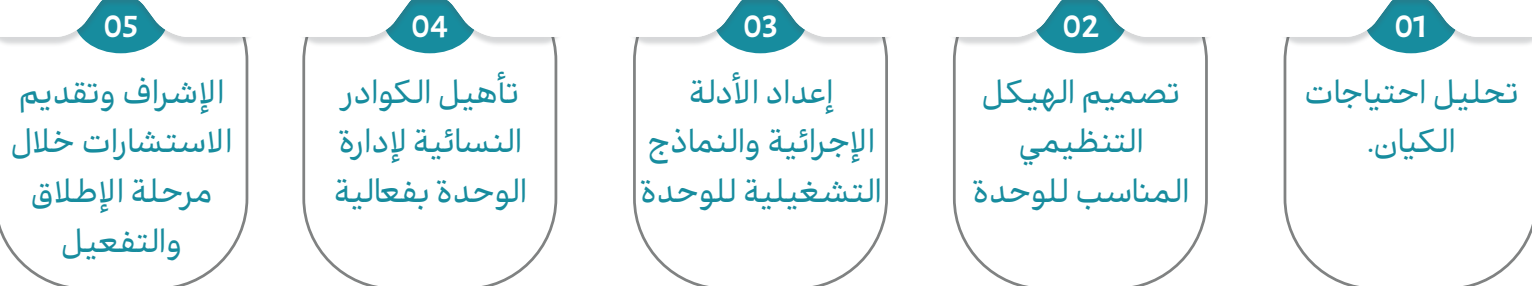
أهداف الخدمة

01 بناء قدرات الكيانات النسائية لتنفيذ برامجها ومبادراتها بكفاءة واحترافية.

02 بناء هيكـل إداري مرن ومتكامل يدعم الاستدامة.

03 تخصيص فرق عمل ومسؤوليات تسهم في رفع جودة الأداء والخدمات.

مكونات الخدمة



تهدف هذه الخدمة إلى دعم الكيانات التنموية النسائية في رحلتها نحو التحول المؤسسي، من خلال بناء منظومة إدارية وهيكلية متكاملة تستند إلى مبادئ الحوكمة ، والتخطيط الاستراتيجي، والتشغيل الفعال، بما يضمن تعزيز الكفاءة المؤسسية وتحقيق أثر مجتمعي مستدام.

أهداف الخدمة

- 01 مأسسة العمل التنموي من خلال إعداد نموذج مؤسسي منظم يتمتع بالوضوح والهيكلية.
- 02 تعزيز الكفاءة في اتخاذ القرارات بناءً على بيانات دقيقة وخطط استراتيجية مدروسة.
- 03 دعم استدامة الكيان على المستويات الإدارية والمالية والفنية، بما يضمن استمرارية العمل.
- 04 تعزيز ثقة المجتمع والجهات الرسمية في الكيان بوصفه جهة تنموية فاعلة وموثوقة.

مكونات البناء المؤسسي



الجهات المستفيدة



جمعية التنمية الأهلية
إحدى جسام وتوابعه بخميس مشيط
community development association



بناء
جمعية التنمية
الأهلية بختم
Association For Civil
Development in Khulayb



مخرجات العمل للبرنامج التطويري

08

14
دورات
تدريبية

07

107
ساعة
تدريبية

06

3
جلسات
استشارية

05

59
مستفيدة

04

5
خط
تشغيلية

03

مهام أدائية
محكمة

02

استبانة
قياس تمكن
المستفيدات
من مهارات
إدارة المشاريع

01

الدليل
التنظيمي
والإجرائي لبرامج
ومشاريع القسم
النسائي



تهدف هذه الخدمة إلى إكساب الكيانات النسائية مهارات تصميم وإدارة المشاريع التنموية ذات أثر مجتمعي، من خلال تزويدها بالأدوات المنهجية والمهارات العملية اللازمة لتخطيط، وتنفيذ، ومتابعة المشاريع التنموية، وفق منهجية إدارة المشاريع (PMD PRO)

أهداف الخدمة

01 تأهيل الكيانات النسائية لصناعة مشاريع تنموية مؤسسية

02 رفع كفاءة الكوادر النسائية في إدارة دورة حياة المشروع التنموي باحترافية

03 دعم الكيانات في تحقيق أثر مجتمعي قابل للقياس والتقييم

04 تعزيز ثقافة الابتكار والإنتاجية والتخطيط المبني على الاحتياج داخل المنظمات النسائية

مكونات الخدمة

05

الإشراف والدعم
فني

04

التدريب
والتأهيل

03

إدارة
المشاريع

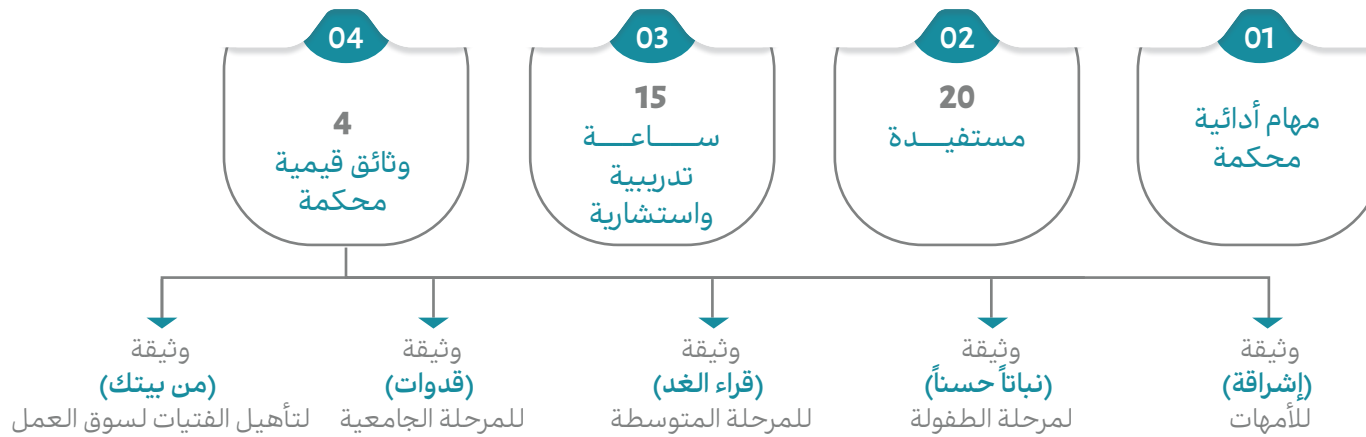
02

تصميم
المشاريع

01

تحليل الاحتياج
المجتمعي

مخرجات العمل للبرنامج التطويري



تهدف هذه الخدمة إلى إنتاج معرفة موثوقة تساهم في رفع جودة الأداء، وتصميم البرامج، وتطوير المبادرات التنموية والتربوية، من خلال تنفيذ دراسات بحثية وميدانية، تستند إلى أدوات علمية معتمدة وأساليب تحليل دقيقة، بما يضمن تقديم رؤى واقعية لتوجيه الجهود نحو أثر مستدام.

أهداف الخدمة

01 تحليل الواقع التنموي النسائي ورصد الظواهر المجتمعية المرتبطة بالعمل النسائي والتنموي، وتحليلها لفهم التحديات والفرص.

02 تقديم رؤى استراتيجية مبنية على معطيات دقيقة، تساهم في تصميم مبادرات وبرامج فعّالة تلبي الاحتياجات الفعلية.

03 توثيق الخبرات والتجارب والممارسات الناجحة للاستفادة منها وتطويرها ونقلها للكيانات الأخرى.

04 بناء مرجعية معرفية علمية تساهم في تعميق الأثر المعرفي وتعزيز جودة الأداء في العمل التنموي النسائي.

05 خدمة الباحثين بالتحكيم والمراجعة العلمية

مكونات الخدمة

04
تحكيم ومراجعة
الدراسات العلمية
والبحوث الميدانية
وأدواتها

03
الدراسات
الاستطلاعية
والاستباقية في
المجال التربوي
والقيمي

02
دراسات تحليل
واقع الفتيات
أو الفئات
المستهدفة.

01
دراسات الاحتياج
المجتمعي

مخرجات الخدمة

إعداد دراسة علمية بعنوان "أولويات العمل الخيري النسائي بمنطقة عسير" وهي دراسة علمية وصفية لتحديد أولويات العمل الخيري النسائي بمنطقة عسير من خلال دراسة مظاهر الانحراف في المجتمع النسائي وأسبابها، من وجهة نظر المهتمين بالعمل النسائي في القطاع الخيري.

إعداد دراسة علمية بعنوان "دراسة علمية وصفية للتحقق من مدى كفاية البرنامج في تأهيل طلاب وطالبات العلم من وجهة نظر الخريجين في برنامج تأصيل العلمي" التابع لجمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بأبها.



الخدمة المقدمة:

تحكيم ومراجعة "دليل أُمير البرامج التربوية"
من إعداد مركز المهاجرات النسائي بمكة المكرمة

مركز المهاجرات النسائي
بمكة المكرمة



تحكيم ومراجعة الدليل الإجرائي لتأسيس مراكز ونوادي الفتيات "نوادي"
من إعداد مركز صناعة الأفكار بالرياض.



تحكيم ومراجعة دراسة "الاحتياجات التربوية للمؤسسات العاملة مع الفتيات"
من إعداد مركز الخبرات الذكية وبرعاية مؤسسة عبد اللطيف العيسى الخيرية



تحكيم ومراجعة دراسة ميدانية للتعرف على احتياجات فتاة العشرين في الفئة
العمرية 20-29 عاماً في الجوانب الاجتماعية والاقتصادية والتعليمية والصحية
لتحديد البرامج التطويرية الملائمة لتلك المرحلة من إعداد جمعية فتاة العشرين
بمنطقة الرياض.



الخدمة المقدمة:

تحكيم ومراجعة استمارات تقييم جهد وإلقاء المحاضرات والدروس والدورات التدريبية الشرعية لمستفيدات "برنامج بنات لتأهيل الداعيات" التابع لشركة بنان للتدريب المحدودة بجدة.



تحكيم ومراجعة دراسة "واقع نشر العلم الشرعي الضروري في النصف الأول عام 1441هـ في جمعيات الدعوة بمنطقة جازان وسبل تطويره دراسة ميدانية" من إعداد جمعية تطوير المؤسسات الخيرية لمنطقة جازان "مطورون".



تحكيم ومراجعة برنامج "بناء الشخصية المتكاملة" بالشراكة بين مؤسسة موارد التميز للاستشارات التعليمية والتربوية ولجنة التنمية الاجتماعية بحي الوادي.



تحكيم ومراجعة دراسة "واقع البيئات والبرامج العلمية في منطقة عسير" من إعداد مؤسسة توطيّن العلم الوقفية بأبها.



تحكيم ومراجعة دراسة "واقع الأوقاف المتعثرة بمنطقة عسير" من إعداد جمعية عطاء الوقفية بمنطقة عسير.



تهدف هذه الخدمة إلى مساعدة الكيانات النسائية في القطاع التنموي على بناء أدلة تنظيمية وتشغيلية محكمة، ونماذج عمل معيارية تضمن احترافية الأداء، واستدامة العمل، وسهولة التوسع والتطبيق، كما تركز على تحويل التجارب والممارسات إلى وثائق منهجية قابلة للتكرار والتطوير، بحيث تكون دليلاً إجرائياً للمشاريع والمبادرات.

أهداف الخدمة

01 رفع جودة الأداء عبر وجود أدلة إجرائية واضحة.

02 توفير نماذج عمل قابلة للتكرار والتطوير.

03 دعم الحوكمة المؤسسية وتنظيم الإجراءات التشغيلية.

محتوى المراجعة والتحكيم

04

إنتاج النماذج
والأدوات
المساندة

03

نمذجة
العمل

02

بناء الأدلة
التشغيلية

01

بناء الأدلة
التنظيمية

الخدمة المقدمة:

إعداد نمذجة "نادي ويف للفتيات" بجمعية أفياء النسائية بمنطقة عسير والتي تحكي تلك التجربة وترصد وتوثق كافة العمليات المباشرة وغير المباشرة التي ساهمت في نجاح تجربة وريف ليستفيد منها المهتمون ببرامج الشباب عموماً والفتيات على وجه الخصوص.



تهدف هذه الخدمة لمساعدة الكيانات النسائية في القطاع التنموي على تحسين جودة أدائها وبرامجها ومبادراتها، من خلال بناء أدوات قياس دقيقة، وتنفيذ عمليات تقويم منهجية تهدف إلى تحليل الأثر وتوجيه التحسين المستمر.

أهداف الخدمة

01 توفير أدوات فعالة لقياس نتائج البرامج والمشاريع التنموية.

02 تعزيز الشفافية والمساءلة في العمل المؤسسي.

03 دعم اتخاذ القرار المبني على البيانات الدقيقة.

04 زيادة فرص الكيانات من تحسين خططها وتنمية قدراتها باستمرار.

مجالات الخدمة

05

قياس الأثر الاجتماعي والتربوي

04

إعداد تقارير التقويم

03

تنفيذ عمليات القياس الميدانية

02

إعداد أدوات القياس المناسبة

01

تصميم مؤشرات الأداء (KPIs)



شركاء

شركاء النجاح



شركة مساق التربوية للتأهيل



المملكة العربية السعودية - أبها
حي المنسك - مقابل مدارس أبها الأهلية

الرمز البريدي 62527

ص-ب 7883

تحويلة 105

+966172263222



m.masaq5@gmail.com



masaq.edu.sa

الإنماء
alinma



مصرف الإنماء

SA2505000068202033322000

